

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日
2. 当社の課題 管理職に占める女性労働者の割合が低い 20.9%
(全社員の男女比 67.2% : 32.2%)
3. 目標と数値 女性管理職の割合を 25%以上とする

<取組み内容>

2022年4月～	女性活躍推進法に関する社内周知
2022年10月～	現在の女性管理職にキャリアプラン等についてヒアリングを実施し課題を明確にする
2022年1月～	管理職候補となる女性労働者を明確にするために主任、係長クラスの研修を行う
2023年10月～	管理職候補となる女性労働者を明確にするために主任、係長クラスの研修を行う
2024年10月～	管理職候補となる女性労働者を明確にするために主任、係長クラスの研修を行う

以上